



SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE  
ȘI PNEUMOFTIZIOLOGIE  
„VICTOR BABEȘ” CRAIOVA  
Adresa: str. Calea București, nr.64  
Tel: +40251-542.333, Fax: +40251-542157  
[www.vbabes-cv.ro](http://www.vbabes-cv.ro), E-mail: [spital@vbabes-cv.ro](mailto:spital@vbabes-cv.ro)



Nr. 17330 / 25/1/2025

## A N U N Ț

### Privind ocuparea

**unor posturi vacante din cadrul Spitalului Clinic de Boli Infecțioase și Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova, prin transfer la cerere, în conformitate cu prevederile art.32 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice**

Spitalului Clinic de Boli Infecțioase și Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova, anunță ocuparea prin transfer la cerere a următoarelor posturi contractuale vacante :

#### Clinica de Anestezie și Terapie Intensivă

- 2 posturi vacante Infirmiera (G)

#### Laborator Microbiologie Medicală

- 1 post vacant Ingrijitor (G)

#### Compartiment Intretinere Spații Verzi

- 1 post vacant muncitor (M)

#### Sectia Clinica de Boli Infecțioase Adulți II

- 1 post vacant Medic-specialitatea Boli Infecțioase (S)

Ocuparea posturilor vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale de mai sus, se poate face **prin transfer**, dacă se realizează de pe un post din **sistemul bugetar, similar sau echivalent**.

#### Condițiile generale

Poate ocupa un post vacant prin transfer, persoana care îndeplinește următoarele condiții generale:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos în vederea ocupării prin transfer la cerere;

- f) nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidat la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art.1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (I) lit. h).
- i) încadrată cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată într-o instituție/autoritate publică.

### **Condițiile specifice**

#### **Infirmiere (G)**

- studii: minim școala generală sau studii medii ;
- curs de infirmiere organizat de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România sau Curs de infirmiere organizat de furnizori autorizați de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu aprobarea Ministerului Sănătății- Direcția generală resurse umane și certificare;
- 6 luni vechime în activitate.
- Contract individual de muncă, activ, perioada nedeterminată, în instituție publică conform Legii 153/2017

#### **Îngrijitoare**

- studii: minim școală generală;
- vechime: cu sau fără vechime.
- Contract individual de muncă, activ, perioada nedeterminată, în instituție publică conform Legii 153/2017

#### **Muncitor**

- studii: minim școală generală sau studii medii ;
- vechime: cu sau fără vechime.
- Contract individual de muncă, activ, perioada nedeterminată, în instituție publică conform Legii 153/2017

### **Medic specialist, specialitatea boli infectioase (S)**

- studii: studii superioare;
- Certificat Ministerul Sănătății de confirmare ca medic specialist în specialitatea boli infectioase ;
- certificat de membru Colegiul Medicilor și aviz de liberă practică valabil 2025.
- Contract individual de muncă, activ, perioada nedeterminată, în instituție publică conform Legii 153/2017

Persoanele interesate vor depune la Serviciul resurse umane, în termen de **5 zile lucrătoare** de la data afișării anunțului, un dosar care va conține următoarele documente:

- a) cererea de transfer adresată managerului Spitalului Clinic de Boli Infectioase și Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova în care se menționează postul pe care dorește să îl ocupe prin transfer;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă (dacă este cazul);
- f) adeverință eliberată de unitatea angajatoare din care să reiasă calitatea de angajat, funcția/postul ocupat, vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului, tipul contractului individual de muncă (perioadă nedeterminată sau determinată) sau extras Revisal ;
- g) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- h) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de evaluare;
- i) certificatul de integritate comportamentală;
- j) curriculum vitae, model comun European;
- k) copie certificat de membru, aviz anual pentru autorizarea exercitării profesiei, valabil pentru anul în curs și polița de asigurare de răspundere civilă – malpraxis valabilă pentru anul 2025
- l) Anexa 1 completată și semnată și documente justificative pentru punctajele aferente acestora (medici)

Odată cu depunerea dosarului de transfer, candidații vor primi un număr de identificare care va reprezenta numărul de înregistrare al dosarului de transfer depus la unitate. Pe tabelele ce vor fi afișate cu rezultatele probelor de evaluare, precum și rezultatul de la selecția dosarelor, fiecare candidat va fi individualizat cu numărul de identificare acordat.

Transferul la cerere pentru ocuparea unui post vacant presupune:

- a) selecția dosarelor de înscriere;
- b) proba interviu;

Selecția dosarelor de înscriere și afișarea rezultatelor selecției dosarelor are loc în maxim o **zi lucrătoare** de la data expirării termenului de depunere a dosarelor de transfer.

Rezultatul selecției dosarelor de transfer se afișează cu mențiunea „admis” sau „respins”, la Avizierul spitalului, precum și pe pagina de internet a Spitalului Clinic de Boli Infecțioase și Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova.

Selecția candidaților care solicită ocuparea unui post vacant din cadrul spitalului prin transfer la cerere, se face de către o comisie stabilită de către managerul spitalului, pe bază de interviu, interviu care va avea loc în termen de **5 zile lucrătoare** de la data afișării validării dosarelor candidaților. Data, ora și locul susținerii interviului vor fi aduse la cunoștința candidaților prin afișarea acestora la sediu și pe site-ul spitalului.

În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile, îndemânarea și motivația candidaților.

Procedura de evaluare în vederea transferului la cerere pentru ocuparea posturilor vacante de mai sus se va desfășura după următorul calendar:

- Data publicării anunțului de transfer la cerere : 26.11.2025
- Termen limită de depunere a dosarului de transfer: 03.12.2025 ora 13.00
- Selecția dosarelor de transfer: 04.12.2025
- Afișarea rezultatelor selecției dosarelor de transfer (admis/respins) : 04.12.2025 ora 13.00
- Susținerea probei interviu: 08.12.2025 ora 9.00
- Afișare rezultate proba interviu : 09.12.2025
- Afișare rezultate finale : 09.12.2025

Pentru proba interviu se stabilește un punctaj de maximum 100 de puncte. Sunt declarați admiși la interviu, candidații care au obținut minimum 50 de puncte. Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai

mare punctaj dintre candidații care au optat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar, respectiv minimum 50 de puncte, în cazul ocupării prin transfer la cerere, a funcțiilor contractuale de execuție. In caz de egalitate, dupa proba de interviu , departajarea se va face pe baza punctajul rezultat la Anexa 1 (pentru medici).

Comunicarea rezultatelor se realizează prin afișare la sediul Spitalului Clinic de Boli Infecțioase și Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova și pe pagina de internet a spitalului, în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării interviului și conține atât punctajul obținut, cât și mențiunea „admis“sau „respins“, după caz. Rezultatele interviului **nu sunt supuse contestării.**

**Bibliografia pentru susținerea interviului este prevazuta in Anexa 2 la prezentul anunt.**

Relații suplimentare se pot obține de la **Serviciul resurse umane al spitalului**  
- telefon 07422533333,sau de pe site-ul unitatii [www.vbabes-cv.ro](http://www.vbabes-cv.ro)

**MANAGER,  
SEF LUCRARI DR.MIREA ADINA ANDREEA**



**DIRECTOR MEDICAL,  
DR NICOLOSU DRAGOS**

A handwritten signature in blue ink, corresponding to the Director Medical, Dr. Nicolosu Dragos.

**DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL,  
EC.VASILUTA COSMIN**

A handwritten signature in blue ink, corresponding to the Director Financiar-Contabil, Ec. Vasiluta Cosmin.

**DIRECTOR INGRIJIRI  
AS.MED.TUCA IRINA**

A handwritten signature in blue ink, corresponding to the Director Ingrijiri, As. Med. Tuca Irina.

**SEF SERVICIU RESURSE UMANE  
CJ BULITEANU VERONICA**

A handwritten signature in blue ink, corresponding to the Sef Serviciu Resurse Umane, CJ Buliteanu Veronica.