



SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE
ȘI PNEUMOFTIZIOLOGIE
„VICTOR BABEȘ” CRAIOVA
Adresa: str. Calea București, nr.64
Tel: +40251-542.333, Fax: +40251-542157
www.vbabes-cv.ro, E-mail: spital@vbabes-cv.ro



Nr.

18799/22.12.2015

A N U N Ț

Privind ocuparea

unor posturi vacante din cadrul Spitalului Clinic de Boli Infecțioase și Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova, prin transfer la cerere, în conformitate cu prevederile art.32 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice

Spitalului Clinic de Boli Infecțioase și Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova, anunță ocuparea prin transfer la cerere a următoarelor posturi contractuale vacante :

Clinica de Anestezie și Terapie Intensivă

- 2 posturi vacante Infirmiera (G)

Ocuparea posturilor vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale de mai sus, se poate face **prin transfer**, dacă se realizează de pe un post din **sistemul bugetar, similar sau echivalent**

Condițiile generale

Poate ocupa un post vacant prin transfer, persoana care îndeplinește următoarele condiții generale:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adevărinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos în vedere ocupării prin transfer la cerere;
- f) nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidat la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art.1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane

sau asupra minorilor, precum si pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea si functionarea Sistemului National de Date Genetice Judiciare, cu modificarile ulterioare, pentru domeniile prevazute la art. 35 alin. (I) lit. h).

i) încadrată cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată într-o instituție/autoritate publică.

Condițiile specifice

Infirmiere (G)

- studii: minim scoala generala sau studii medii ;
- curs de infirmiere organizat de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din Romania sau Curs de infirmiere organizat de furnizori autorizati de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu aprobarea Ministerului Sănătății- Direcția generală resurse umane si certificare;
- 6 luni vechime în activitate.
- Contract individual de munca, activ, perioada nederminata ,in institutie publica conform Legii 153/2017

Persoanele interesate vor depune la Serviciul resurse umane, în termen de **5 zile lucrătoare** de la data afișării anunțului, un dosar care va contine următoarele documente:

- a) cererea de transfer adresată managerului Spitalului Clinic de Boli Infecțioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova în care se menționează postul pe care dorește să îl ocupe prin transfer;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor si ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau institutia publică;
- e) copia carnetului de muncă (daca este cazul);
- f) adeverință eliberată de unitatea angajatoare din care să reiasă calitatea de angajat, funcția/postul ocupat, vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului, tipul contractului individual de muncă (perioadă nedeterminată sau determinată) sau extras Revisal ;
- g) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- h) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de evaluare;
- i) certificatul de integritate comportamentală;
- j) curriculum vitae, model comun European;
- k) copie certificat de membru, aviz anual pentru autorizarea exercitării profesiei, valabil pentru anul în curs și polița de asigurare de răspundere civilă – malpraxis valabila pentru anul 2025
- l) Anexa 1 completata si semnata si documente justificative pentru punctajele aferente acesteia (medici)

Odată cu depunerea dosarului de transfer, candidații vor primi un număr de identificare care va reprezenta numărul de înregistrare al dosarului de transfer depus la unitate. Pe tabelele ce vor fi afișate cu rezultatele probelor de evaluare, precum si rezultatul de la selecția dosarelor, fiecare candidat va fi individualizat cu numărul de identificare acordat.

Transferul la cerere pentru ocuparea unui post vacant presupune:

- a) selecția dosarelor de înscriere;
- b) proba interviu;

Selecția dosarelor de înscriere și afișarea rezultatelor selecției dosarelor are loc în maxim o **zi lucrătoare** de la data expirării termenului de depunere a dosarelor de transfer.

Rezultatul selecției dosarelor de transfer se afișează cu mențiunea „admis” sau „respins”, la Avizierul spitalului, precum și pe pagina de internet a Spitalului Clinic de Boli Infecțioase și Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova.

Selecția candidaților care solicită ocuparea unui post vacant din cadrul spitalului prin transfer la cerere, se face de către o comisie stabilită de către managerul spitalului, pe bază de interviu, interviu care va avea loc în termen de **5 zile lucrătoare** de la data afișării validării dosarelor candidaților. Data, ora și locul susținerii interviului vor fi aduse la cunoștința candidaților prin afișarea acestora la sediu și pe site-ul spitalului.

În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile, îndemânarea și motivația candidaților.

Procedura de evaluare în vederea transferului la cerere pentru ocuparea posturilor vacante de mai sus se va desfășura după următorul calendar:

- Data publicării anunțului de transfer la cerere : 22.12.2025
- Termen limită de depunere a dosarului de transfer: 30.12.2025 ora 13.00
- Selecția dosarelor de transfer: 31.12.2025
- Afișarea rezultatelor selecției dosarelor de transfer (admis/respins) : 31.12.2025 ora 13.00
- Susținerea probei interviu: 12.01.2026 ora 9.00
- Afișare rezultate proba interviu : 13.01.2026
- Afișare rezultate finale : 13.01.2026

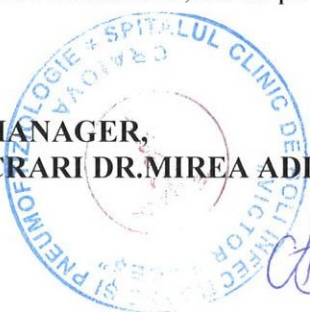
Pentru proba interviu se stabilește un punctaj de maximum 100 de puncte. Sunt declarați admiși la interviu, candidații care au obținut minimum 50 de puncte. Se consideră admis candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au optat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar, respectiv minimum 50 de puncte, în cazul ocupării prin transfer la cerere, a funcțiilor contractuale de execuție.

Comunicarea rezultatelor se realizează prin afișare la sediul Spitalului Clinic de Boli Infecțioase și Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova și pe pagina de internet a spitalului, în termen de o zi lucrătoare de la data finalizării interviului și conține atât punctajul obținut, cât și mențiunea „admis” sau „respins”, după caz. Rezultatele interviului **nu sunt supuse contestării.**

Bibliografia pentru susținerea interviului este prevăzută în Anexa 2 la prezentul anunț.

Relații suplimentare se pot obține de la **Serviciul resurse umane al spitalului**
- telefon 07422533333, sau de pe site-ul unității www.vbabes-cv.ro

**MANAGER,
SEF LUCRARI DR.MIREA ADINA ANDREEA**



**DIRECTOR MEDICAL,
DR NICOLOSU DRAGOS**

**DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL,
EC.VASILUTA COSMIN**

**DIRECTOR INGRIJIRI
AS.MED.TUCA IRINA**

**SEF SERVICIU RESURSE UMANE
CJ BULITEANU VERONICA**