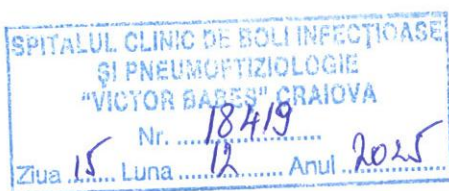




**SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE
ȘI PNEUMOFTIZIOLOGIE
„VICTOR BABEȘ“ CRAIOVA**
Adresa: str. Calea București, nr.64
Tel: +40251-542.333, Fax: +40251-542157
www.vbabes-cv.ro, E-mail: spital@vbabes-cv.ro



Anexa 1 la HCA nr. 18423 / 15.12.2025

ANUNT

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL SPITALULUI CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA

organizeaza concurs pentru ocuparea functiei de manager persoana fizica in cadrul Spitalului de Boli Infecțioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova , in conformitate cu:

- Dispozitia Primarului Municipiului Craiova nr.1843/25.04.2025, privind aprobarea Regulamentului de organizare si desfasurare a concursului pentru ocuparea functiei de Manager persoana fizica din Spitalul Clinic de Boli Infecțioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova;
- Prevederile Ordinului MS nr. 1520/2016 privind aprobarea Regulamentului de organizare si desfasurare a concursului pentru ocuparea functiei de manager persoana fizica din spitalele publice din rețeaua proprie a Ministerului Sanatatii;

Concursul va avea loc la sediul administrativ al Spitalului Clinic de Boli Infecțioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova, din Str.Calea Bucuresti nr.64, Craiova, Judetul Dolj, in perioada **18.12.2025-04.02.2026** si se va desfasura in doua etape :

I. Etapa de verificare a indeplinirii de catre candidati a conditiilor stabilite in anuntul de concurs care va avea loc in data **19.01.2026 ora 12.00, etapa eliminatorie;**

II. Etapa de sustinere publica si de evaluare a proiectului de management care se va desfasura in AULA Spitalului Clinic de Boli Infecțioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova, din strada Calea Bucuresti nr.64, Craiova, jud.Dolj, in data de **30.01.2026, la ora **10.00**.**

La concurs poate participa orice persoană fizică care întrunește cumulativ următoarele condiții:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elveteiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) este aptă din punct de vedere medical și psihologic să exercite funcția de manager. Atestarea stării de sănătate se face pe baza de examen medical de specialitate, de către medicul de familie sau de către unitățile sanitare abilitate, respectiv pe baza de evaluare psihologică organizată prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii;
- e) îndeplinește condițiile de studii și vechime în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 176 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- f) îndeplinește condiția de absolvire a unor cursuri de perfecționare în management sanitar sau management al serviciilor de sănătate, avizate de Ministerul Sănătății în baza criteriilor de calitate stabilite prin ordin al ministrului sănătății prevăzut la art. V din Ordonanța Guvernului nr. 37/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, precum și stabilirea unor alte măsuri în domeniul sănătății, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 328/2022;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- h) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- i) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare.

Dosarul de înscriere trebuie să conțină în principal următoarele documente:

- a) cererea de înscriere la concurs;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

- c) copia certificatului de casatorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, dupa caz;
- d) copiile documentelor care atesta nivelul studiilor si ale altor acte care atesta efectuarea unor specializari, precum si copiile documentelor care atesta indeplinirea conditiilor specifice ale postului;
- e) copia carnetului de munca, a adeverintei eliberate de angajator pentru perioada lucrata, care sa ateste vechimea in munca si in specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, dupa caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare, eliberata de catre medicul de familie al candidatului sau de catre unitatile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derularii concursului, si avizul psihologic eliberat pe baza unei evaluari psihologice organizate prin intermediul unitatilor specializate acreditate in conditiile legii, valabil potrivit prevederilor legale;
- h) certificatul de integritate comportamentala din care sa reiasa ca nu a comis infractiuni prevazute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul national automatizat cu privire la persoanele care au comis infractiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum si pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea si functionarea Sistemului National de Date Genetice Judiciare, cu modificarile ulterioare;
- i) curriculum vitae, model comun european;
- j) proiectul de management;
- k) declaratie pe propria raspundere a candidatului ca proiectul de management este conceput si realizat integral de catre candidat;
- l) declaratie pe propria raspundere privind conformitatea cu originalul a copiilor de pe documentele depuse la dosarul de inscriere.

Temele – cadru pentru proiectul de management - care urmeaza a fi prezentat in cadrul concursului pentru ocuparea functiei de Manager, persoana fizica, la Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova, sunt stabilite in cf. cu prevederile art.15 din Regulamentul de organizare si desfasurare a concursului si din Ord.MS 1520/2016-actualizat.

Tema proiectului de management este *la alegerea candidatului din urmatoarea lista de 5 teme*, care va fi adaptata la problemele Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova – unitatea care organizeaza concursul:

- a) *planificarea si organizarea serviciilor de sanatate la nivelul spitalului;*
- b) *siguranta si satisfactia pacientului;*
- c) *managementul calitatii serviciilor medicale;*
- d) *managementul resurselor umane;*
- e) *performanta clinica si financiara a activitatilor spitalului.*

Proiectul se realizeaza individual de catre candidat si se dezvolta intr-un volum de maximum 15-20 pagini, tehnoredactate pe calculator, cu caractere Times New Roman, marimea 12, spatiere la un rand.

In vederea intocmirii proiectului de management, la cererea candidatilor, Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova, pune la dispozitia acestora in maxim in 3 zile de la data solicitarii, copii ale Bugetului de venituri si cheltuieli aprobat, structura organizatorica aprobata si structura de personal a unitatii sanitare, aflate in vigoare la data solicitarii, cu exceptia acelor informatii sau documente ce nu pot face obiectul divulgarii in temeiul legii.

Candidatii pot vizita Spitalul in data de **23.12.2025**, la ora **10.00** – **la sediul din strada Calea Bucuresti nr.64**, Craiova, jud.Dolj, sub indrumarea Directorului Medical - pentru a se informa cu privire la problemele de la fata locului.

Dosarele de concurs se depun la sediul administrativ al Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova - din Str.Calea Bucuresti nr.64, Judetul Dolj, pana in data de **19.01.2026 - ora 10.00**.

Cel tarziu 19.01.2026 ora 12.00- membrii comisiei de concurs si ai comisiei de solutionare a contestatiilor dau declaratii de confidentialitate si impartialitate;

Data verificarii dosarelor este 19.01.2026 ora 12.00.

Rezultatele verificarii dosarelor se vor afisa la data de 20.01.2026 –ora 12.00.

Contestarea rezultatelor analizei dosarelor se poate face la secretariatul comisiei de concurs in termen de 24 de ore de la afisare : 21.01.2026, ora 12.00.

Contestatiile vor fi solutionate si rezultatele vor fi afisate la sediu si pe pe pagina de internet a spitalului – in data de 22.01.2026 -ora 12.00.

Proiectele de management se publica pe pagina de internet a spitalului in data de 23.01.2026 -ora 13.00.

Mass-media si persoanele interesate sa participe la sustinerea publica a proiectului de management vor transmite - **incepand de la data 22.01.2026** pana la cel tarziu **27.01.2026 ora 12.00**, pe adresa de e-mail spital@vbabes-cv.ro , solicitarile de participare, cu precizarea numelui, prenumelui si eventuale intrebari pe care vor sa le adreseze candidatilor in legatura cu proiectul de management.

Solicitarile vor fi aprobate in ordinea depunerii solicitarilor de participare si in limita locurilor disponibile in sala de concurs - în conformitate cu legislația în vigoare.

Sustinerea publica a proiectului de management de catre candidati va avea loc in data de **30.01.2026**, la ora **10.00**, in sala din strada Calea Bucuresti nr.64 a Spitalului **Calea Bucuresti nr.64**, Craiova, Judetul Dolj.

Anuntul de concurs, respectiv calendarul de concurs, **bibliografia pentru concurs si regulamentul de desfasurare al concursului sunt afisate** : pe site-ul Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova : www.vbabes-cv.ro ,

, la avizierul spitalului(din str.Calea Bucuresti nr.64- Craiova), pe portalul posturi.gov.ro, precum si pe [pagina de internet a Ministerului Sanatatii](#).

Rezultatele in urma desfasurarii probei referitoare la sustinerea publica si evaluarea proiectului de management se afiseaza la sediul Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova – din str.Calea Bucuresti nr.64,Craiova, Judetul Dolj si se publica pe pagina de internet a spitalului pana la data de **02.02.2026, ora 10.00**.

Candidatii au dreptul *sa conteste rezultatele* la aceasta proba in termen de 24 ore de la data publicarii rezultatelor, respectiv pana la data de **03.02.2026 - ora 10.00**.

Data limita de solutionare a contestatiilor este **04.02.2026 - ora 10.00** .

Rezultatele finale ale concursului se afiseaza la data de **04.02.2026 - ora 10.00**, la sediul spitalului si pe [pagina de internet a spitalului](#);

Relatii suplimentare se pot obtine la la sediul administrativ(secretariat), al Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova, din str.Calea Bucuresti nr.64, Craiova, Judetul Dolj [tel.0742253333](tel:0742253333)

B I B L I O G R A F I E / T E M A T I C A

PENTRU CONCURSUL DE OCUPARE A FUNCȚIEI DE MANAGER, PERSOANĂ FIZICĂ, LA SPITALUL CLINIC CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOPTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA

DIN DOMENIUL LEGISLAȚIEI:

1. LEGE nr. 95 din 14 aprilie 2006 (*republicată*)(actualizată) privind reforma în domeniul sănătății-TITLUL VII, TITLUL VIII;

2. HG nr. 521/2023(actualizata) pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, cu modificările si completările ulterioare;

3.Ordinul nr.MS 1857/ CNAS 441/2023 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Hotărârii Guvernului nr. 521/2023 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, cu modificările si completările ulterioare;

4. Ord.M.S. nr. 914 din 26 iulie 2006 (actualizat) pentru aprobarea normelor privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare;

5. **Ord.M.S. nr. 1.101 din 30 septembrie 2016** privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare;
6. **Ord.MS. nr. 1.226 din 3 decembrie 2012** pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale;
7. **Ord.MS nr.1761/2021 (actualizată)**- pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfectie efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mainilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia;
8. **Legea nr. 46 din 21 ianuarie 2003 (actualizată)** -a drepturilor pacientului;
9. **Ord.M.S. nr. 1410 din 12 decembrie 2016(actualizat)**- privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003;
10. **Ord.M.S. nr. 921 din 27 iulie 2006** pentru stabilirea atribuțiilor comitetului director din cadrul spitalului public;
11. **Ord.Ministrului Sănătății nr. 320/2007(actualizat)**, privind aprobarea conținutului Contractului de administrare a secției/laboratorului sau serv. medical din cadrul spit. public;
12. **Ord.M.S. nr. 870 din 1 iulie 2004 (actualizat)** pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar;
13. **Ord.M.S nr.39/2008** privind reorganizarea ambulatoriului de specialitate al spitalului;
14. **Legea 185/2017 (actualizata)**privind asigurarea calitatii in sistemul de sanatate;
15. **Ord.M.S. nr. 446/2017** privind aprobarea Standardelor, Procedurii și metodologiei de evaluare și acreditare a spitalelor;
- 16.**Legea nr.500/2002** privind finanțele publice cu modificările și completările ulterioare;
- 17.**Ordinul MFP nr.1140/2025** pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonantarea și plata cheltuielilor bugetare ;
18. **Ord. S.G.G. nr. 600 din 20 aprilie 2018** privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
19. **O.G nr. 119 din 31 august 1999 (**republicată**)(actualizata)** privind controlul intern și controlul financiar preventiv;
20. **Legea nr. 98 din 19 mai 2016 (actualizată)** privind achizițiile publice;
21. **HG nr. 395 din 2 iunie 2016 (actualizată)** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice;
22. **LEGEA nr.53/2003 CODUL MUNCII (*republicată*) (actualizată)**;
23. **LEGEA nr.153/2017 (actualizată)**privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
24. **HG nr. 153 din 29 martie 2018 (actualizată)**pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea

personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială";

25. Ord.M.S. nr.1470/2011 (actualizat) pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar;

26. H.G. nr.1336/2022 (actualizată)-pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

27. Legea nr.307/2006 (*republicată *) privind apărarea împotriva incendiilor.(numai Cap.I și Cap.II -Sectiunea 1 și Sectiunea a 6-a);

28. LEGEA nr.346/2002 (republicată 2**)(actualizată)** privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale (numai Cap.I, Cap.V și Cap.VI);

29.Ord.MS nr. 1.520/2016 privind aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției de manager persoană fizică din spitalele publice din rețeaua proprie a Ministerului Sănătății

30.Ord.MS 1384/2010(actualizat) privind aprobarea modelului-cadru al contractului de management și a listei indicatorilor de performanță a activității managerului spitalului public- - cu modificări și completări;

II. DOMENIU : MANAGEMENT SANITAR

1. Școala Națională de Sănătate Publică și Management Sanitar - Managementul Spitalului, Editura Public H.Press., 2006, București.

III.REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL SPITALULUI CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA

*

TEMELE-CADRU PENTRU PROIECTUL DE MANAGEMENT

la concursul de ocupare a funcției de manager, persoană fizică, la Spitalul Clinic de Boli Infectioase și Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova

Tema proiectului de management este la alegerea candidatului din următoarea listă de 5 teme, care va fi adaptată la problemele spitalului:

- 1) planificarea și organizarea serviciilor de sănătate la nivelul spitalului;
- 2) siguranța și satisfacția pacientului;
- 3) managementul calității serviciilor medicale;
- 4) managementul resurselor umane;
- 5) performanța clinică și financiară a activităților spitalului.

Proiectul se realizează individual de către candidat și se dezvoltă într-un volum de maximum 15- 20 pagini, tehnoredactate pe calculator, cu caractere Times New Roman, mărimea 12, spațiere la un rând.

Structura proiectului de management

1. Descrierea situației actuale a spitalului
2. Analiza SWOT a spitalului, puncte tari, puncte slabe, oportunități, amenințări
3. Identificarea problemelor critice
4. Identificarea unei/unor probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute
5. Dezvoltarea proiectului de management pentru problema prioritară identificată
 - a) Scop
 - b) Obiective
 - c) Activități
 - definire
 - încadrare în timp- grafic Gantt
 - resurse necesare: umane, materiale, financiare
 - responsabilități
 - d) Rezultate așteptate
 - e) Indicatori-evaluare, monitorizare
 - f) Cunoașterea legislației relevante

PRESEDINTE

**Consiliul de Administratie
al Spitalului Clinic Spitalul Clinic de Boli Infecțioase si Pneumoftiziologie
Victor Babes Craiova
Ec. Ilie Anca Georgiana**

